

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

### A. Η δέσμευσή μας και οι προσδοκίες μας

Αναμένουμε από όλους τους επιχειρηματικούς εταίρους μας να ακολουθούν όλους τους σχετικούς τοπικούς και διεθνείς κανονισμούς που διέπουν τη συμπεριφορά τους. Εμείς, η FTI GROUP («FTI»), δεσμευόμαστε για δεοντολογική και βιώσιμη συμπεριφορά, όπως αναφέρεται στον ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ Κώδικα δεοντολογίας ΜΑΣ. Είμαστε αφοσιωμένοι στις τρεις βασικές μας αξίες: την ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ, τον ΣΕΒΑΣΜΟ και την ΕΥΘΥΝΗ.

Η FTI θεωρεί ότι οι διατάξεις του παρόντος *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών* είναι ουσιώδεις για την επιχειρηματική σχέση μεταξύ της FTI και του εκάστοτε επιχειρηματικού εταίρου. Ως εκ τούτου, ο επιχειρηματικός εταίρος αποδέχεται και συμφωνεί με τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του παρόντος.

Ο επιχειρηματικός εταίρος θα υποστηρίζει την εφαρμογή από την FTI των εκ του νόμου απαιτούμενων και άλλων διαδικασιών ελέγχου δέουσας επιμέλειας, συμμετέχοντας ενεργά σε σχετικές πρωτοβουλίες, π.χ. ερωτηματολόγια αυτοαξιολόγησης.

Ο επιχειρηματικός εταίρος θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να είναι ενήμερος για τις επιχειρηματικές πρακτικές των δικών του προμηθευτών, υπεργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταιρών και θα απαιτεί από όλους τους εν λόγω επιχειρηματικούς εταίρους να συμμορφώνονται με τον παρόντα *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*, και ιδίως με τα ελάχιστα πρότυπα που ορίζονται στην ενότητα Β. Ο επιχειρηματικός εταίρος και η FTI θα συζητούν τυχόν ερωτήσεις σε σχέση με τον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών με εμπιστοσύνη και σεβασμό.

Εάν έχετε απορίες σχετικά με αυτόν τον *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*, επικοινωνήστε με το γραφείο υποστήριξης για θέματα συμμόρφωσης, στη διεύθυνση [compliance@fti-group.com](mailto:compliance@fti-group.com).

Για να αναφέρετε οποιαδήποτε αντιδεοντολογική συμπεριφορά που αντιβαίνει στα πρότυπα που ορίζονται στον παρόντα *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*, χρησιμοποιήστε το σύστημα καταγγελιώντων [FTI GROUP IntegrityLine](https://ftigroup.integrityline.com/) (<https://ftigroup.integrityline.com/>).

## B. Ελάχιστα πρότυπα

Οι διατάξεις που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών θεωρούνται τα απολύτως ελάχιστα πρότυπα. Οι επιχειρηματικοί εταίροι ενθαρρύνονται να παρέχουν πρότυπα ορθών επιχειρηματικών πρακτικών πέρα από αυτά τα ελάχιστα πρότυπα.

### I. Συμμόρφωση

#### 1. Ορθή συμπεριφορά

Ο επιχειρηματικός εταίρος δεν θα προβαίνει σε ενέργειες που είναι ή ενδέχεται να είναι επιζήμιες για την FTI ή μπορούν να βλάψουν τη φήμη της FTI.

#### 2. Καταπολέμηση της διαφθοράς

Οι επιχειρηματικοί εταίροι της FTI λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποτρέπουν ενεργά οποιαδήποτε παράνομη ή αντιδεοντολογική άσκηση επιρροής στις αποφάσεις της FTI ή οποιωνδήποτε άλλων εταιρειών ή ιδρυμάτων, καθώς και για να αποτρέπουν ενεργά οποιαδήποτε πράξη διαφθοράς και δωροδοκία στην αντίστοιχη εταιρεία τους και τις θυγατρικές της.

#### 3. Δώρα και προσκλήσεις

Ο επιχειρηματικός εταίρος κατανοεί ότι τα δώρα ή άλλα οφέλη, όπως καταχρηστικές πληρωμές ή προσκλήσεις που υπερβαίνουν τα νομικά, πολιτιστικά και κοινωνικά πρότυπα, μπορούν να εκληφθούν ως αντιδεοντολογική επιρροή στις αποφάσεις και, ως εκ τούτου, δεν θα αποδέχονται, απαιτούν ή δίνουν τέτοια δώρα από ή προς τους εργαζόμενους της FTI.

#### 4. Καταπολέμηση αθέμιτων συμπράξεων

Οι επιχειρηματικοί εταίροι της FTI δεν συμμετέχουν σε αθέμιτες συμπράξεις που περιορίζουν την ελεύθερη αγορά, λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ενεργό πρόληψη των παράνομων καρτέλ και δεσμεύονται για δίκαιο ανταγωνισμό.

#### 5. Κυρώσεις και εμπορικοί αποκλεισμοί

Ο επιχειρηματικός εταίρος δηλώνει ότι ούτε ο ίδιος ο επιχειρηματικός εταίρος ούτε ο(οι) ιδιοκτήτης(ες) ή ο(οι) κύριος(οι) μέτοχος(οι) δεν υπόκεινται σε κυρώσεις από το Συμβούλιο Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών, την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Ηνωμένο Βασίλειο ή τις Ηνωμένες Πολιτείες.

Προκειμένου να στηρίζουμε τους παγκόσμιους μηχανισμούς κυρώσεων, αναμένουμε από τον επιχειρηματικό μας εταίρο να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να

διασφαλίζει ότι δεν διεξάγει επιχειρηματικές δραστηριότητες με άτομα ή οργανισμούς στους οποίους έχουν επιβληθεί κυρώσεις.

#### 6. Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Ο επιχειρηματικός εταίρος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ενεργό πρόληψη κάθε μορφής νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας στον επιχειρηματικό του τομέα.

#### 7. Σύγκρουση συμφερόντων

Τα προσωπικά συμφέροντα μπορούν να επηρεάσουν την επαγγελματική κρίση και τις αποφάσεις εις βάρος του επιχειρηματικού εταίρου ή της **FTI**. Ως εκ τούτου, ο επιχειρηματικός εταίρος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ενεργό πρόληψη των συγκρούσεων συμφερόντων στον επιχειρηματικό του τομέα. Αυτό περιλαμβάνει καταστάσεις στις οποίες τα συμφέροντα ενός εργαζομένου του επιχειρηματικού εταίρου συγκρούονται με τα συμφέροντα των εταιρειών του ή στις οποίες τα συμφέροντα ενός επιχειρηματικού εταίρου συγκρούονται με τα συμφέροντα της **FTI**.

## II. **Συνθήκες εργασίας**

#### 1. Καταναγκαστική εργασία

Ο επιχειρηματικός εταίρος συμμορφώνεται με τους νόμους και κανονισμούς σχετικά με την απασχόληση και λαμβάνει ενεργά όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά της παράνομης απασχόλησης. Αυτό περιλαμβάνει οποιαδήποτε απασχόληση που βασίζεται στην απειλή τιμωρίας, τη δουλεία, την εμπορία ανθρώπων ή τη σεξουαλική εκμετάλλευση.

#### 2. Μισθός και ωράριο εργασίας

Ο επιχειρηματικός εταίρος απασχολεί και πληρώνει τους εργαζομένους του στο πλαίσιο δίκαιων συμβάσεων σύμφωνα με το νόμο και συμμορφώνεται με τα ελάχιστα διεθνή πρότυπα. Εάν η τοπική εργατική νομοθεσία ορίζει κατώτατο μισθό, κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να αμείβεται λιγότερο από τον εν λόγω οριζόμενο μισθό. Τα ωράρια εργασίας πρέπει να είναι σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

#### 3. Παιδική εργασία

Ο επιχειρηματικός εταίρος διασφαλίζει ότι τα παιδιά ηλικίας κάτω των 15 ετών δεν μπορούν να απασχολούνται με κανέναν τρόπο ή καμία μορφή εργασίας.

Επιπλέον, οι ανήλικοι κάτω των 18 ετών δεν επιτρέπεται να απασχολούνται, εάν η εργασία είναι κατ' οποιονδήποτε τρόπο επικίνδυνη για την υγεία, την ασφάλεια ή την ηθική τους. Οποιαδήποτε απασχόληση που σχετίζεται με ναρκωτικά, πορνεία ή καταναγκαστική εργασία πρέπει να αποφεύγεται με κάθε κόστος.

Ο επιχειρηματικός εταίρος θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την καταπολέμηση της σεξουαλικής εκμετάλλευσης παιδιών και ανηλίκων.

#### 4. Καταπολέμηση των διακρίσεων

Ο επιχειρηματικός εταίρος διασφαλίζει ότι δεν υφίστανται διακρίσεις λόγω εθνικότητας, κοινωνικού υπόβαθρου, κατάστασης της υγείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, φύλου, πολιτικών πεποιθήσεων ή θρησκείας. Αυτό ισχύει για όλες τις αποφάσεις απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των μισθών.

#### 5. Σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων

Ο επιχειρηματικός εταίρος σέβεται την υγεία, την ασφάλεια και τα ατομικά δικαιώματα των εργαζομένων του και δεσμεύεται για τη μεταχείριση των εργαζομένων του με σεβασμό και ισότιμο τρόπο. Ο επιχειρηματικός εταίρος δεν θα παρεμβαίνει στα δικαιώματα των εργαζομένων του να εντάσσονται σε συνδικαλιστικές οργανώσεις ή να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.

### III. Περιβάλλον

Ο επιχειρηματικός εταίρος συμμορφώνεται με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς που διέπουν την προστασία του περιβάλλοντος και των ζώων και ελαχιστοποιεί τον περιβαλλοντικό του αντίκτυπο.

Ο επιχειρηματικός εταίρος έχει θέσει στόχους για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, τους οποίους παρακολουθεί και υλοποιεί. Όλα τα μέτρα με εύλογη απόδοση επένδυσης σχεδιάζονται και εφαρμόζονται.

Ο επιχειρηματικός εταίρος επιδιώκει την ανάπτυξη και εφαρμογή μιας πολιτικής μείωσης και ανακύκλωσης στερεών αποβλήτων με ποσοτικούς στόχους για τη μείωση των μη επαναχρησιμοποιήσιμων ή ανακυκλώσιμων αποβλήτων.

Ο επιχειρηματικός εταίρος πρέπει να τηρεί όλους τους σχετικούς νόμους και τις διαδικασίες ασφαλείας που ρυθμίζουν τη χρήση υδραργύρου και έμμοων οργανικών ρύπων. Ενθαρρύνουμε τον επιχειρηματικό μας εταίρο να μειώσει ή να αποφύγει τη χρήση αυτών των χημικών ουσιών όπου είναι δυνατόν.

Ο επιχειρηματικός εταίρος τηρεί όλους τους σχετικούς νόμους, τους κανονισμούς και τις βέλτιστες πρακτικές για την αποφυγή περιβαλλοντικής ζημίας μέσω της ρύπανσης του εδάφους, των υδάτων ή του αέρα. Ο επιχειρηματικός εταίρος αποφεύγει την υπερβολική κατανάλωση νερού, ιδίως εάν το νερό σπανίζει. Ο επιχειρηματικός εταίρος προσπαθεί να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, προκειμένου να συμβαδίζει με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων κρατών για το κλίμα.

Ο επιχειρηματικός εταίρος διαθέτει πολιτική υγείας, ασφάλειας και διαχείρισης κρίσεων για τους εργαζομένους, η οποία πληροί τα νομικά πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές. Διερευνώνται τυχόν ατυχήματα και περιστατικά και λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα.

Κουτιά πρώτων βοηθειών και εκπαιδευμένο προσωπικό είναι διαθέσιμα σε όλες τις σχετικές εγκαταστάσεις.

#### IV. Συμπεριφορά προς τους επισκέπτες

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που έρχονται σε επαφή με επισκέπτες της **FTI** πρέπει να συμπεριφέρονται στους επισκέπτες με ειλικρίνεια, υπευθυνότητα, αμεροληψία, σεβασμό και επαγγελματισμό. Δεν πρέπει να τίθεται σε κίνδυνο η ασφάλεια και η ευημερία των επισκεπτών.

#### V. Ασφάλεια πληροφοριών/Προστασία δεδομένων

Ο επιχειρηματικός εταίρος θα τηρεί όλους τους σχετικούς κανονισμούς προστασίας δεδομένων (π.χ. ΓΚΠΔ της ΕΕ) και τα πρότυπα σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων από κατάχρηση ή μη εγκεκριμένη κοινολόγηση. Σε αυτά περιλαμβάνονται τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων της **FTI**, καθώς και τα προσωπικά δεδομένα των επισκεπτών.

### C. Επιβολή

#### I. Αναφορά παραβιάσεων

Ο επιχειρηματικός εταίρος συμφωνεί να επιδώσει πάραυτα γραπτή ειδοποίηση στην **FTI** σε περίπτωση που, ανά πάσα στιγμή κατά την περίοδο ισχύος της παρούσας συμφωνίας, ο επιχειρηματικός εταίρος δεν συμμορφώθηκε ή παραβίασε οποιαδήποτε από τις εγγυήσεις του παρόντος εγγράφου.

Ο επιχειρηματικός εταίρος πρέπει να διασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοί του έχουν πρόσβαση στο Σύστημα καταγγελώντων της **FTI** ([FTI GROUP IntegrityLine](#)) και μπορούν να το χρησιμοποιούν για να ενημερώνουν την **FTI** σχετικά με πιθανές παραβιάσεις των ελάχιστων προτύπων που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών.

Ο επιχειρηματικός εταίρος ενθαρρύνεται να εφαρμόσει ένα παρόμοιο σύστημα, ώστε οι εργαζόμενοι και τα τρίτα μέρη να μπορούν να αναφέρουν ζητήματα και παραβιάσεις.

Ο επιχειρηματικός εταίρος θα υποστηρίζει τυχόν έρευνες σχετικά με εικαζόμενες παραβιάσεις. Επιπλέον, στο πλαίσιο των δικών του προσπαθειών ελέγχου δέουσας επιμέλειας, ο επιχειρηματικός εταίρος θα πρέπει να παρέχει μηχανισμούς παραπόνων/καταγγελιών ή να υποστηρίζει τους εξωδικαστικούς μηχανισμούς του αντίστοιχου τομέα ή της χώρας.

## II. Ρήτρα μεταβίβασης

Ο επιχειρηματικός εταίρος υποχρεούται να συμμορφώνεται με τον παρόντα *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών* και έναντι των δικών του συμβατικών εταιρών (δηλαδή των υποπρομηθευτών της **FTI**). Ως εκ τούτου, ο επιχειρηματικός εταίρος πρέπει να διασφαλίζει ότι θα αναθέτει υπεργολαβίες μόνο σε άλλους επιχειρηματικούς εταίρους που τηρούν τα ελάχιστα πρότυπα που ορίζονται στον παρόντα *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*.

## III. Αιτήματα για πρόσθετες πληροφορίες

Η **FTI** διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει πρόσθετες πληροφορίες και τεκμηρίωση, προκειμένου να επαληθεύσει την τήρηση των ελάχιστων προτύπων του παρόντος *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών* ή να διερευνήσει καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις τους.

## IV. Έλεγχος

Η **FTI** διατηρεί το δικαίωμα να διενεργήσει έλεγχο στις εγκαταστάσεις του επιχειρηματικού εταίρου, προκειμένου να επαληθεύσει την τήρηση του παρόντος *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*. Οποιοσδήποτε έλεγχος θα συμφωνείται αμοιβαία με τον επιχειρηματικό εταίρο και θα προετοιμάζεται από τον επιχειρηματικό εταίρο παρέχοντας το κατάλληλο επίπεδο τεκμηρίωσης που αποδεικνύει με σαφή και διαφανή τρόπο την τήρηση του παρόντος *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*.

## V. Αποκατάσταση

Σε περίπτωση παραβίασης των ελάχιστων προτύπων που ορίζονται στον παρόντα *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών*, τα δύο μέρη θα συζητήσουν τις δυνατότητες αποκατάστασης. Και τα δύο μέρη πρέπει να συμφωνήσουν σε ένα σχέδιο αποκατάστασης με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και δράσεις.

## VI. Καταγγελία σύμβασης

Σε περίπτωση αδυναμίας αποκατάστασης ή εάν οι παραβιάσεις του παρόντος *Κώδικα δεοντολογίας επιχειρηματικών εταιρών* ενέχουν σημαντικό κίνδυνο για την **FTI** ή εάν δεν υπάρχει εμπιστοσύνη για τη συνέχιση της συμβατικής σχέσης, η **FTI** διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει την υποκείμενη σύμβαση. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαιτίας των προαναφερθέντων λόγων, τα μέρη συμφωνούν ότι εάν η **FTI** υποστεί κυρώσεις ή/και πρόστιμα ως αποτέλεσμα αυτής της παραβίασης, ο παραβάτης θα αποζημιώσει και θα απαλλάξει την **FTI** από τυχόν τέτοιες κυρώσεις ή/και πρόστιμα. Ο παραβάτης θα αποζημιώσει επίσης την **FTI** για τυχόν έξοδα, δαπάνες ή ζημιές που προέκυψαν ως αποτέλεσμα αυτής της παραβίασης.

---

**Εταιρική επωνυμία**

---

**Τόπος και ημερομηνία**

---

**Υπογραφή εξουσιοδοτημένου προσώπου**

---

**Όνομα υπογράφοντος**

---

**Τίτλος/Θέση υπογράφοντος**

---

**Εταιρική σφραγίδα**